

badaniaHR.pl

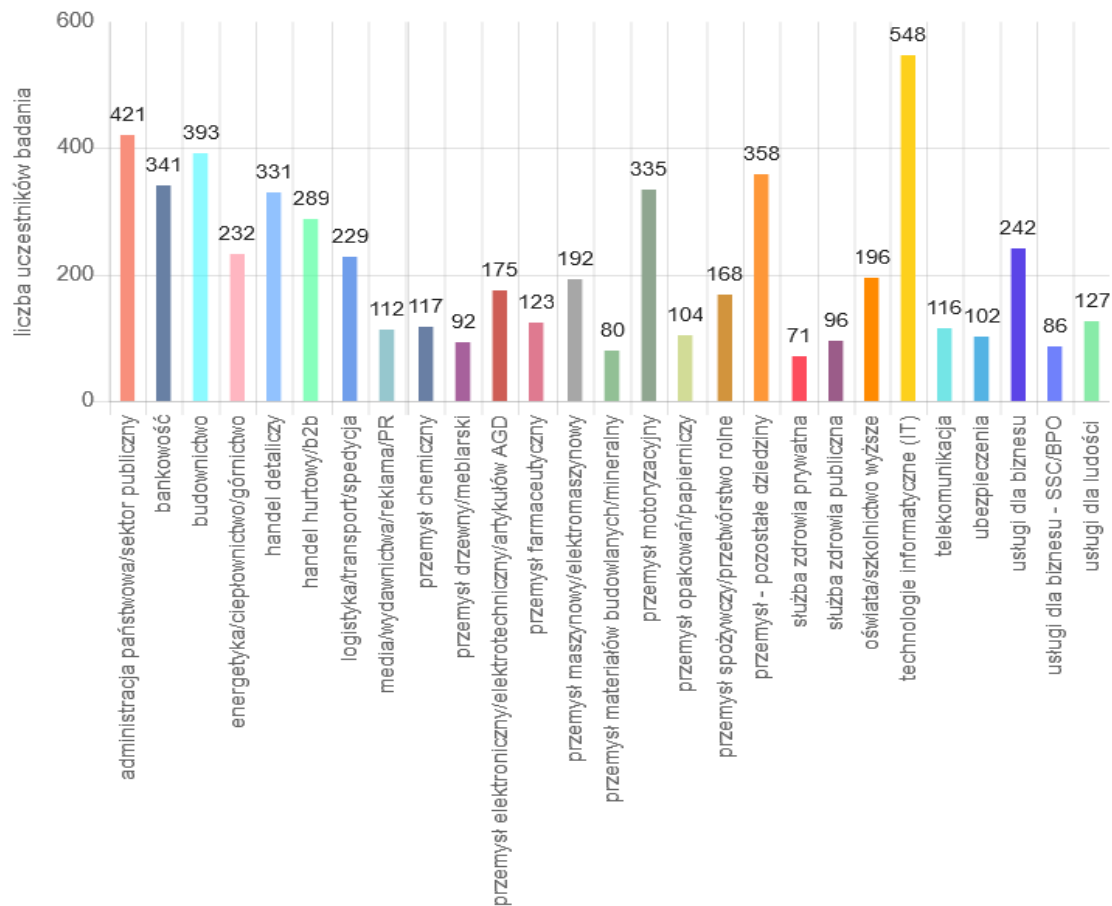
SATYSFAKCJA ZAWODOWA POLAKÓW 2018

- podsumowanie badania

Sedlak & Sedlak
Kraków 2018

INFORMACJE O BADANIU

Liczba osób badanych zatrudnionych w firmach z różnych branż



Łącznie przebadano
6123 osoby:

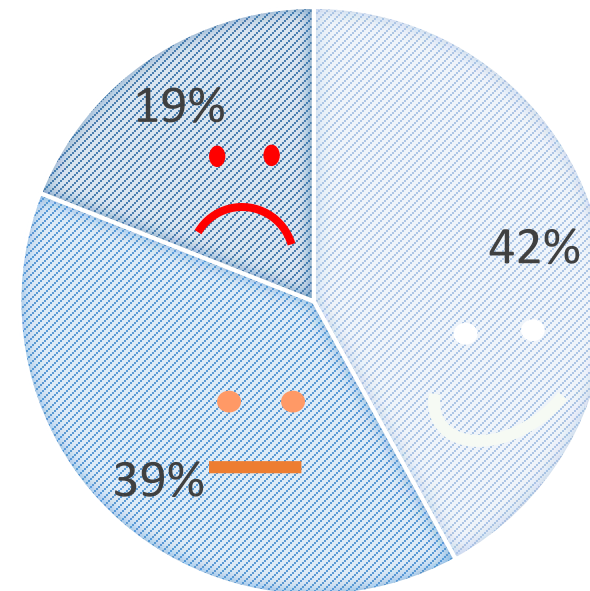
- 3633 mężczyzn
- 2490 kobiet



PRZEGLĄD WYNIKÓW

Średni poziom satysfakcji Polaków w roku 2018 wynosi: **6,02***

Oznacza to, że jesteśmy na ogół umiarkowanie zadowoleni z pracy.

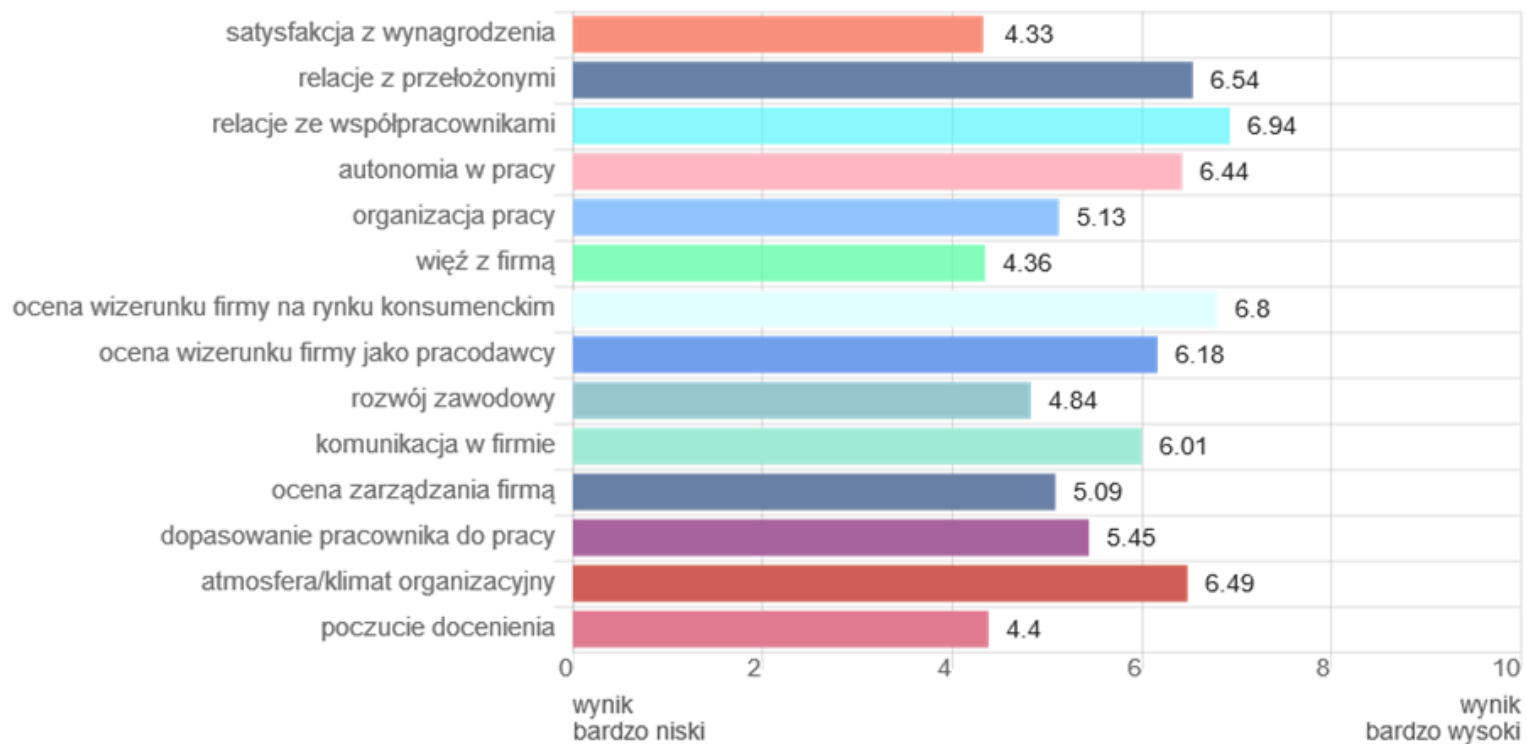


**Badani udzielali odpowiedzi na skali od 1 do 10, gdzie 1 oznaczało wysokie niezadowolenie, a 10 – wysokie zadowolenie*



PRZEGLĄD WYNIKÓW

Poziom satysfakcji z pracy w poszczególnych wymiarach



2016 vs 2018

- W 2016 roku, w porównaniu do 2018, pracownicy byli **mniej zadowoleni z wynagrodzenia**



- W 2016 roku **niższe było także poczucie docenienia** wśród pracowników



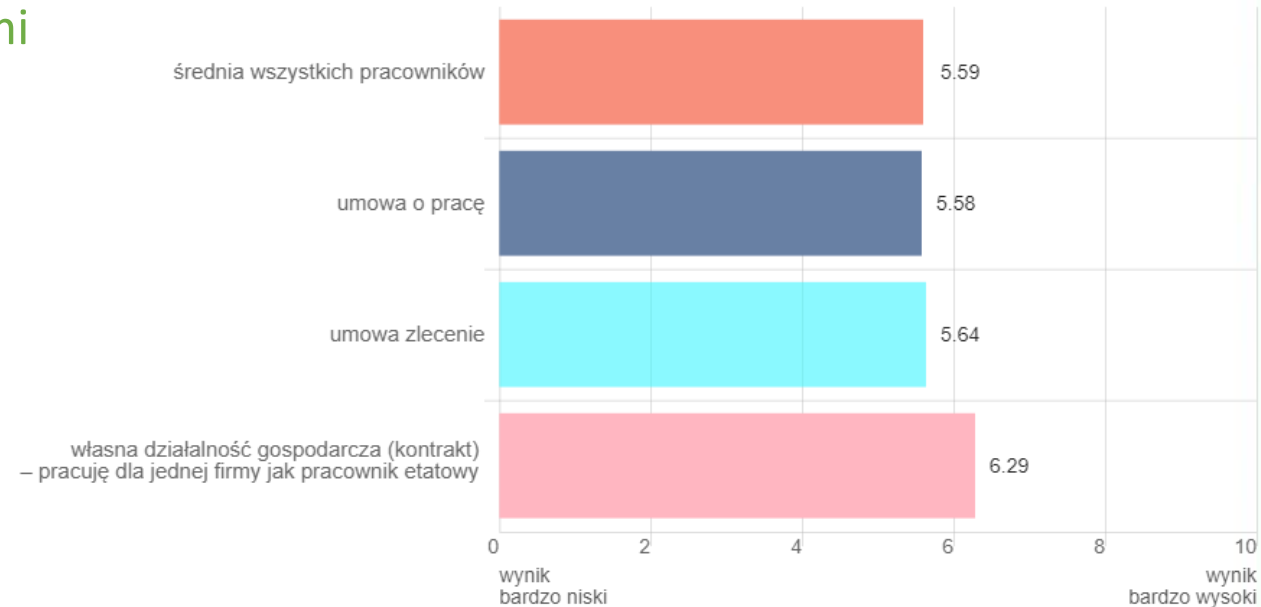
- W zestawieniu z rokiem 2016, **znacznie wzrosło zadowolenie z organizacji pracy w firmach**



SATYSFAKCJA Z PRACY A RODZAJ UMOWY

Najbardziej zadowolonymi są pracownicy, którzy posiadają własną działalność gospodarczą i pracują na kontrakcie z jedną firmą, jak pracownik etatowy.

Ogólne wyniki pracowników zatrudnionych na różnych rodzajach umowy



SATYSFAKCJA Z PRACY A DŁUGOŚĆ STAŻU



Wyniki badania wykazują, że długość stażu pracy wiąże się z poziomem satysfakcji zawodowej wśród Polaków



Swoją satysfakcję zawodową najwyżej oceniają osoby pracujące krócej niż 3 miesiące (6,27).

Zadowolenie pracowników zaczyna spadać już po 3 miesiącach i jest istotnie niższe po 2 latach pracy (5,76).

Najniższy poziom satysfakcji z pracy deklarują osoby o 4 letnim stażu pracy, a także Ci, którzy pracują dłużej niż 15 lat (5,34).

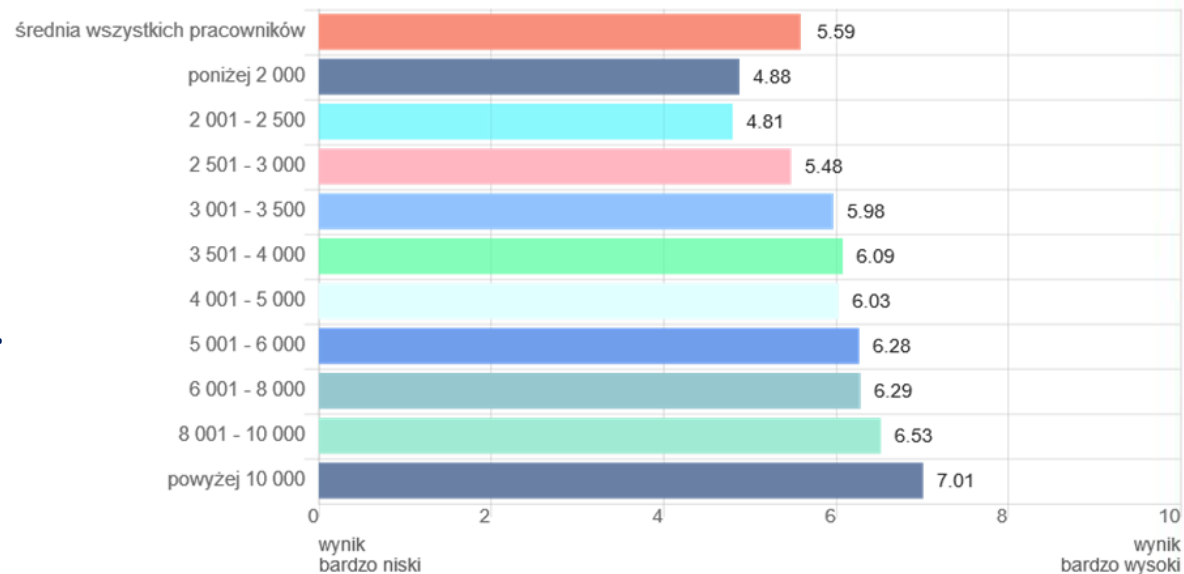
SATYSFAKCJA Z PRACY A WYNAGRODZENIE

Wraz ze wzrostem wysokości wynagrodzenia systematycznie zwiększa się ogólne zadowolenie z pracy.

Satysfakcja z pracy Polaków wzrasta istotnie, gdy wysokość płacy netto przekracza 2500 PLN.

Najbardziej zadowoleni z pracy (7,01) są pracownicy uzyskujący dochody przekraczające 10 000 PLN.

Ogólne wyniki pracowników o różnym poziomie wynagrodzenia (PLN, netto)



BRANŻA A ZAROBKI



Pracownicy firm z różnych branż znacznie różnią się jeśli chodzi o zadowolenie z otrzymywanego wynagrodzenia. Najbardziej zadowoleni są informatycy, a najmniej pracownicy publicznej służby zdrowia.

Wyniki pokazują, że jest także istotna różnica między zadowoleniem z płacy pracowników prywatnej oraz publicznej służby zdrowia.

W większości gałęzi przemysłu ocenia się wynagrodzenia neutralnie, z wyjątkiem przemysłu meblarskiego (niskie zadowolenie) oraz farmaceutycznego (wysokie zadowolenie).



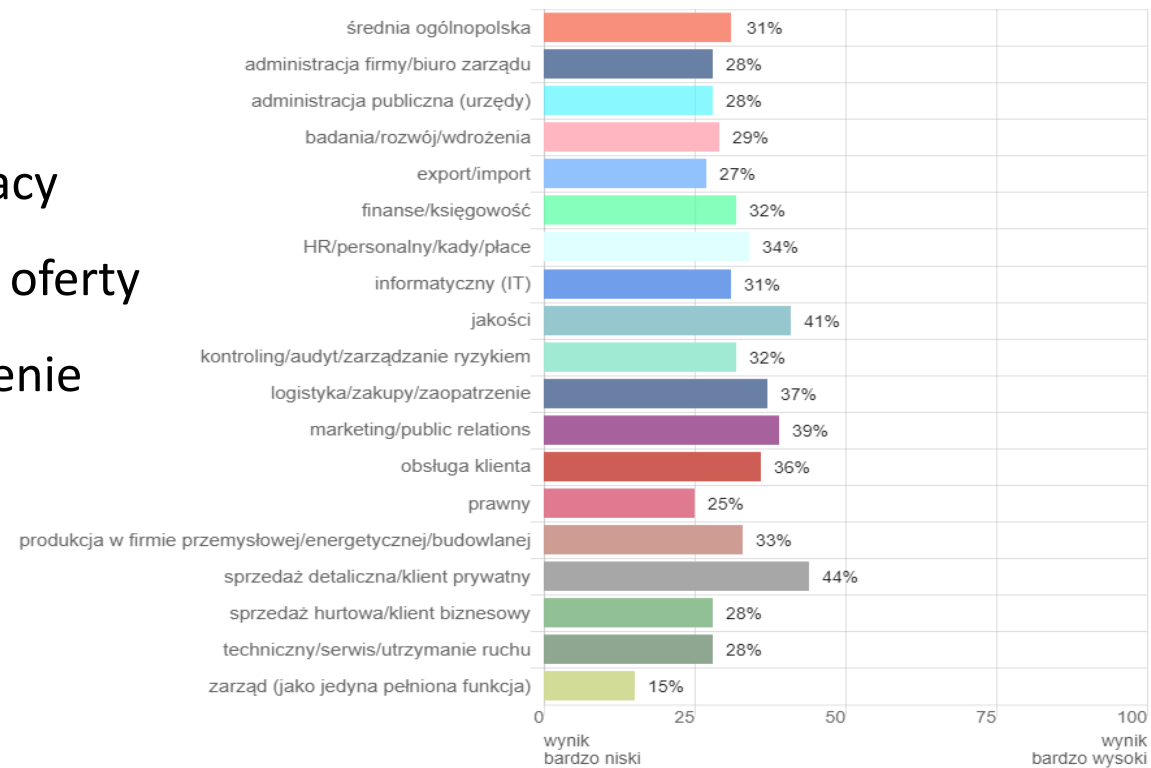
CZY POLACY CHCĄ ZMIENIĆ PRACĘ?

70% deklaruje chęć zmiany pracy

60% systematycznie przegląda oferty

31% stara się o nowe zatrudnienie

Pracownicy aktywnie poszukujący pracy w innych firmach - poszczególne działy



Zamów raport dedykowany Satysfakcja Zawodowa Polaków 2018

Przygotujemy szczegółowe dane dotyczące poziomu satysfakcji w 12 wymiarach funkcjonowania zawodowego, a także poziomu zaangażowania pracowników i zagrożenia rotacją.

Oferujemy indywidualnie opracowywane analizy dla wybranych przez Państwa kryteriów, takich jak na przykład:

- branża firmy
- region działalności
- grupy zawodowe/specjalności pracowników

Cena: od 1 000 PLN + 23% VAT [Więcej informacji](#)

Zapraszamy także do skorzystania z najnowszych benchmarków w ramach usługi **Badania Satysfakcji z Pracy** wewnątrz Państwa organizacji! [Więcej informacji](#)

